Otevřená církev

Nemám přesné „know-how“, ale předložím na základě předešlé analýzy několik nápadů a myšlenek.

1. Změna myšlení. Je třeba přemýšlet o církvi, která je pro ne-církevníky. Přemýšlení naše je v rovině akcí … noc kostelů, evangelizaci, na webu sekci FAQ. Jenže co když někdo nahlédne „mimo“? Navíc toto myšlení vede k rozdvojenému myšlení – my a oni a k posilování vnitrocírkevní kultury. Př. web – zkuste se na něj dívat očima nevěřících… Proč jej děláme tak jak jej děláme? Přece všichni „insideři“ vědí, co se děje ve sboru… Děláme jej proto, že informujeme sami sebe. Kázání a neděle – přestali jsme uvažovat, že tam sedí nevěřící nebo že by přišli. Tím se ztrácí určité zdravé napětí. Misijní sbor by měl být misijně nastaven, nikoli mít „misijní akce“.
2. Svatá nespokojenost – zvykli jsme si na stav, že noví lidé nechodí. Nemyslím si, že bychom měli z lidí v CB dělat evangelizační neurotiky, jen připomínat, že evangelizace nebo to, že se lidí stávají křesťany je správné a že pokud se tak neděje, je to nesprávné, něco není v pořádku a proto je třeba něco konat, přemýšlet proč…
3. Vliv Písma. V některých sesterských církvích jsem poznal význam „církve slova“. Standart, že člen dvakrát za týden pod vlivem Písma (Neděle plus skupinka nebo nedělní škola). Toto vede v biblickému myšlení a i podvědomé reflexi života Písmem. V mnoha sborech jsme nenašli náhradu za model neděle a biblická. Důvod mnohokrát není čas, ale rezignace na vliv Písma v našich životech.
4. Aktuálnost. Mnohokrát kázání, vyučování, témata skupinek nereflektují otázky, se kterými lidé do sboru chodí a nutno dodat, lidé to ani neočekávají. Neslyšíme témata jako finance, výchova, zaměstnání. Spíše akcentujeme témata, která se týkají „píče o duši“ nebo služby ve sboru. Toto vede k tomu, že svoje každodenní zápasy oddělujeme od Boha, dělíme život na profánní a nedělní.
5. Společnost bez otců, rodin…. Statistiky neúprosné, strašlivé, smutné. Funkční rodiny v našem státě moc nefungují. Na tom nic nového, zároveň možnost v církvi tento model nastavit. Jenže jak? Zřejmě ne tak, že lidem řekneme, že u nás to funguje…ale že jim otevřeme rodiny.
6. Výchova chlapců a podpora mužů. Krize mužů – nejedná se o nic módního. Tradiční role padla (živitel a ochrámce)…. Ale i další důvody. Církev hodně pro ženy (chvály, sdílení, láska a vztahy, důraz na prožitek více než na racionální argumentaci, důraz na pokoru, na rodinu…) Tyto vlastnosti na jednu stranu dobré a duchovní, na stranu druhou více vyhovují ženám. I proto je skoro sci-fi dostat do církve muže od 30 plus… otázka – zda pro tyto muže něco děláme, zda hledáme jak i jim přizpůsobit církev. Zda jako muži jsme partnery, od kterých by nevěřící muži vzali evangelium.
7. Prožitkový rozměr – jako protestanté zásobíme hojně hlavy – tedy „sypeme“ další a další nápady a myšlenky. Nedokážeme zakomponovat prožitkový rozměr – kdy tomu můžeme i sami napomoci, zároveň ale někdy sami ani nepočítáme s tím, že by se něco mohlo skutečně stát. O modlitbě vyučujeme, ale málo se modlíme, stejné platí o mnoha dalších věcech. Dnešní člověk se ptá „a co mi to dá“. My – nic, ale můžeme tě o tom vyučovat. Jiná věc je, že myšlenky člověka moc nezmění, změní ho zkušenosti. Mnoho slyšíme, ale zůstáváme stejní. Nemáme odvahu nebo snad důvěru sebe i druhé otevřít se novým a život proměňujícím zkušenostem.
8. Chybí vzory z generace 40 plus. Mnohokrát se tato generace spokojí s mentalitou „život je těžký, a nějak ho musíme přežít“. Bůh je potom ten, kdo dopomáhá hlavně přežít. Od této generace přichází jen málo duchovních impulzů. Pokud impulzy přichází, potom spíše jak poctivě přežít do dalšího dne. Důraz na poctivost je dobrý, zároveň je třeba hledat impulzy, aby se sbor a společnost posouvala kupředu. Nejméně návštěvníků skupinek, biblických v této generaci. Ano – je vytížená, ale je jen toto problém?
9. Pokřivený pohled na finance – není problém investovat do budov, je problém investovat do lidí. Pokřivil nás finanční socialismus – naučil nás, že duchovní práce je hrazená státem. Naše mentalita – proč bychom to měli platit? Vždy se to dělalo zadarmo. Problém v tom, že všech vyžaduje přípravu, odbornost, mentální investici atd. Nejde o to, že duchovní chtějí peníze, ale je dobré, když i duchovní práce se dá dělat se vším všudy – včetně časové investice. Pochopitelně tomu potom musí odpovídat kvalita. Neříkám „zadarmo ani kuře nehrabe“, ale kvalita něco stojí nebo může něco stát.
10. Mentoring – učednictví… lidé jsou připraveni na křest, projdou od besídky po mládež, ale chybí bližší vztah, to čemu se říká duchovní doprovázení. Naše mentalita – to je dobré pro mládeže nebo pro studenty pro Krista. Je to dobré pro každého a ve všech duchovních tradicích toto funguje a nutno dodat s úspěchem funguje. Až zde se učíme vzájemné vykazatelnosti, schopnosti otevírat hluboké věci svého života. Tento systém není mezi dospělými běžný.
11. Inspirace – člověk se pohne jiným směrem, pokud něco zažije nebo pokud něco ispirativního vidí či slyší. Jinak nepřekročí svůj stín a je schopen celý život dělat věci stejně – „vyrábět psací stroje, i když by byli potřebnější počítače“. Nejde o to být „trendy“, ale inspirovat se. Bůh k nám mluví často skrze druhé. Problém, když kazatelé, vedoucí nepřináší čerstvé myšlenky ale i nápady co dělat jinak. To v podstatě nejde – alespoň to nejde stále. Jde to ale, když někoho nebo něco nového a inspirativního vidíme…